

2026 09 rugsėjo mėn.

Iš 42 darželio darbuotojų į anketos klausimus atsakė 18 darbuotojų. Vidutinis dalyvavusių apklausoje darbuotojų amžius yra 40,5 m.

Mano darbo stažas įstaigoje

2metai

1m

2

2 metai

3 metai

Pakankamas.

~8mėn.

2

4 metai

Metai

12m

3 metai

14

Pirmi metai

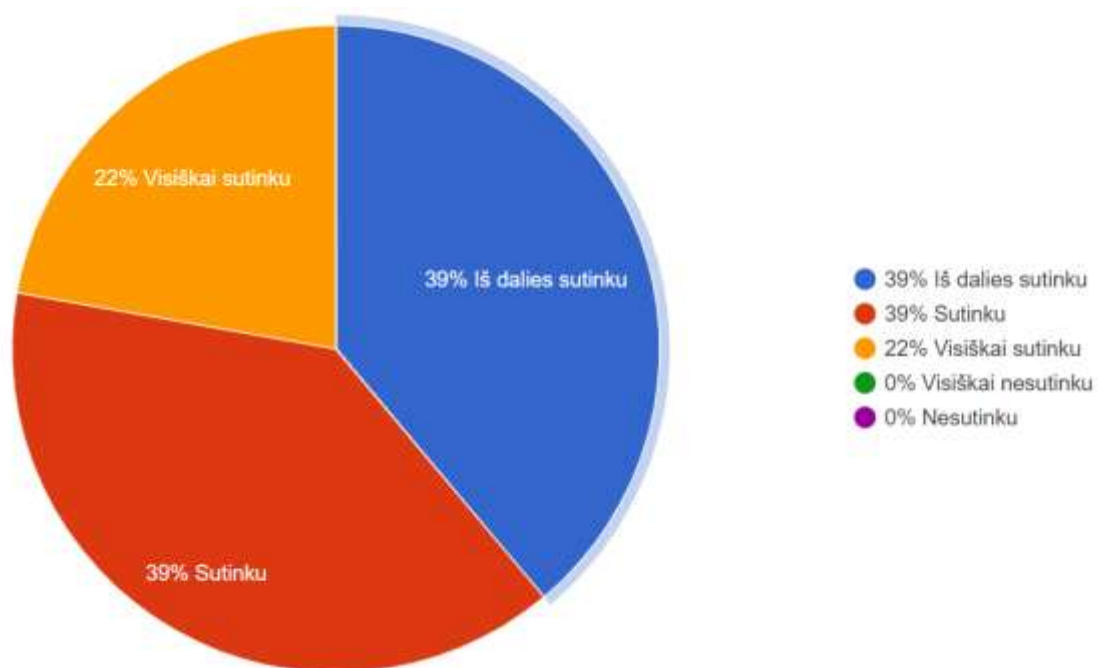
apie 10

6

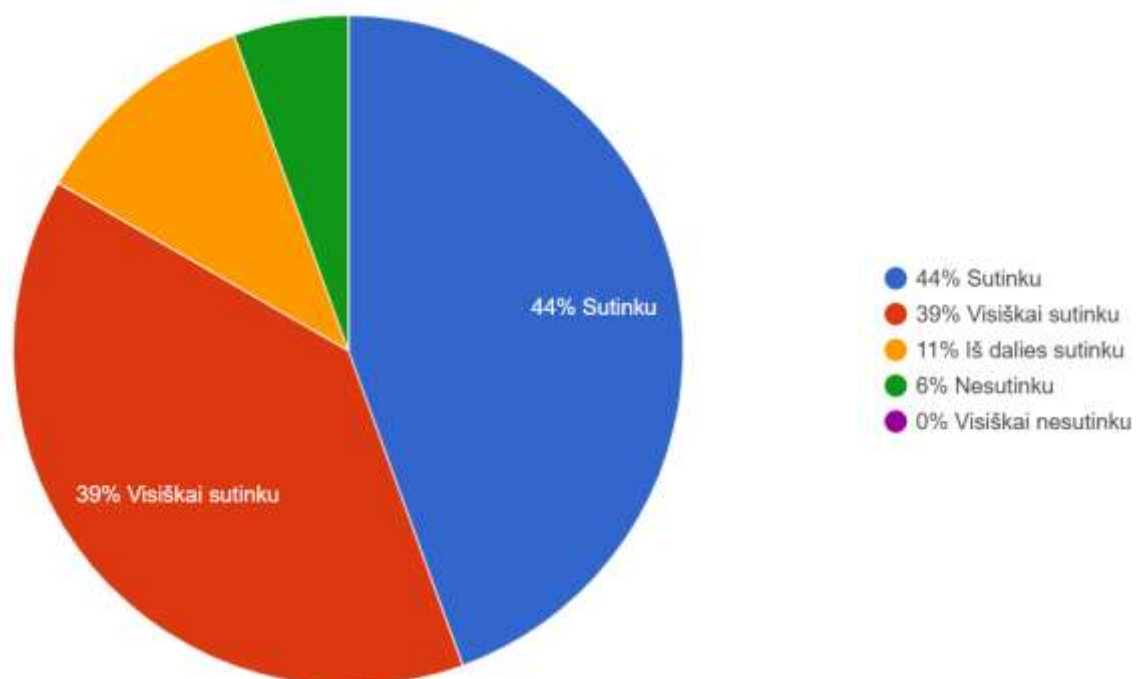
Xxxxxx

3

I darbą einu labai geros nuotaikos



Man patinka mano darbas



Kokiame bendruomenės renginyje Jums patiko dalyvauti?

Nė vienam

Išvykoje į Zarasus

Picų kepimas, mokytojų diena, Kalėdos⁸

-

Vasario 16 minėjime.

Visuose

Picų kepimo edukacija

Visi renginiai įdomūs.

Visuose

Picos gamyba.

Visi renginiai, kurie vienija tėvelius, vaiku, mokytojus

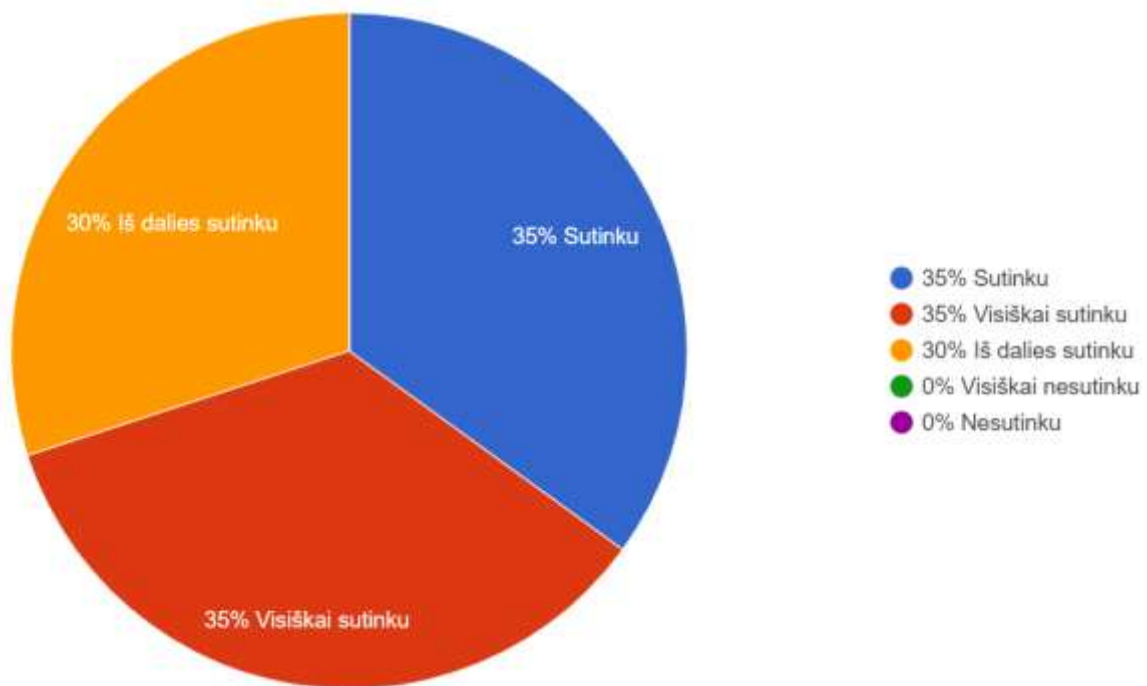
Visi renginiai yra įdomūs, apgalvoti ir rengiami su meile

Visuose.

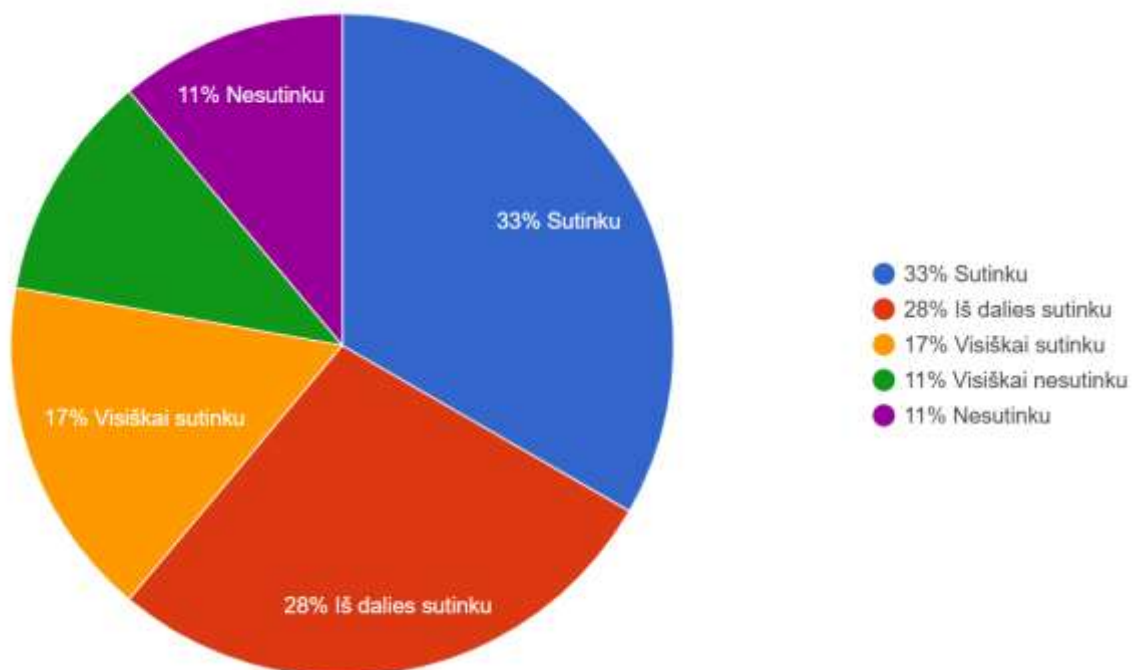
Picos kepimo edukacija

Visuose patinka

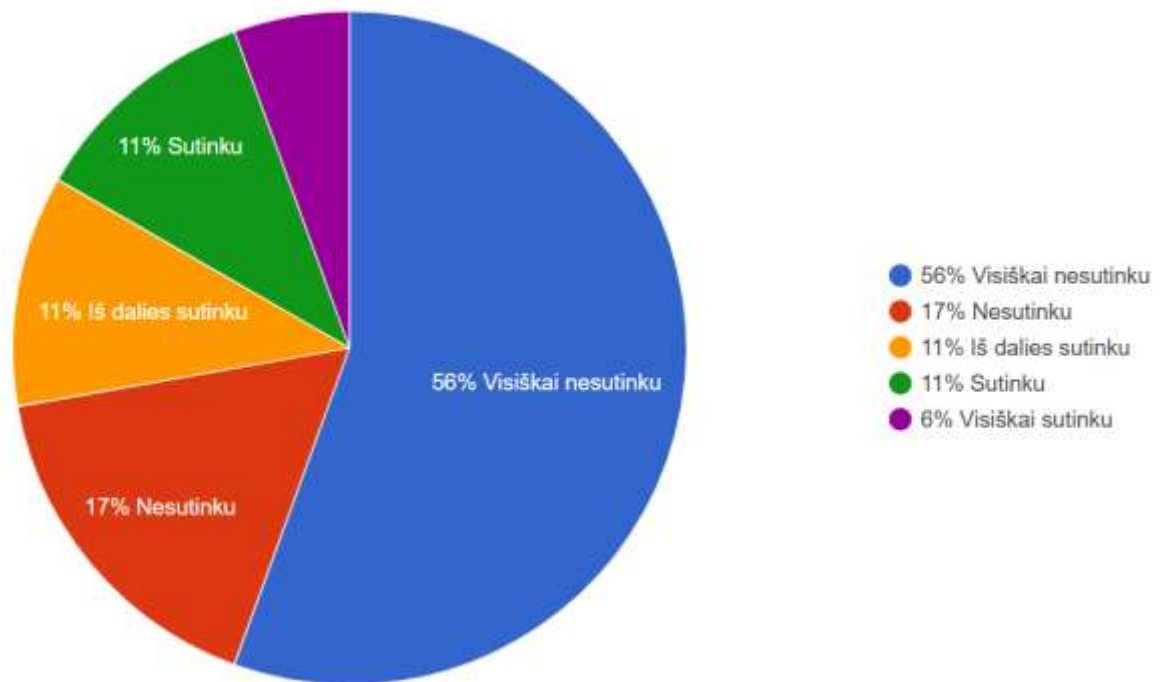
Aš gerai sutariu su kolegomis



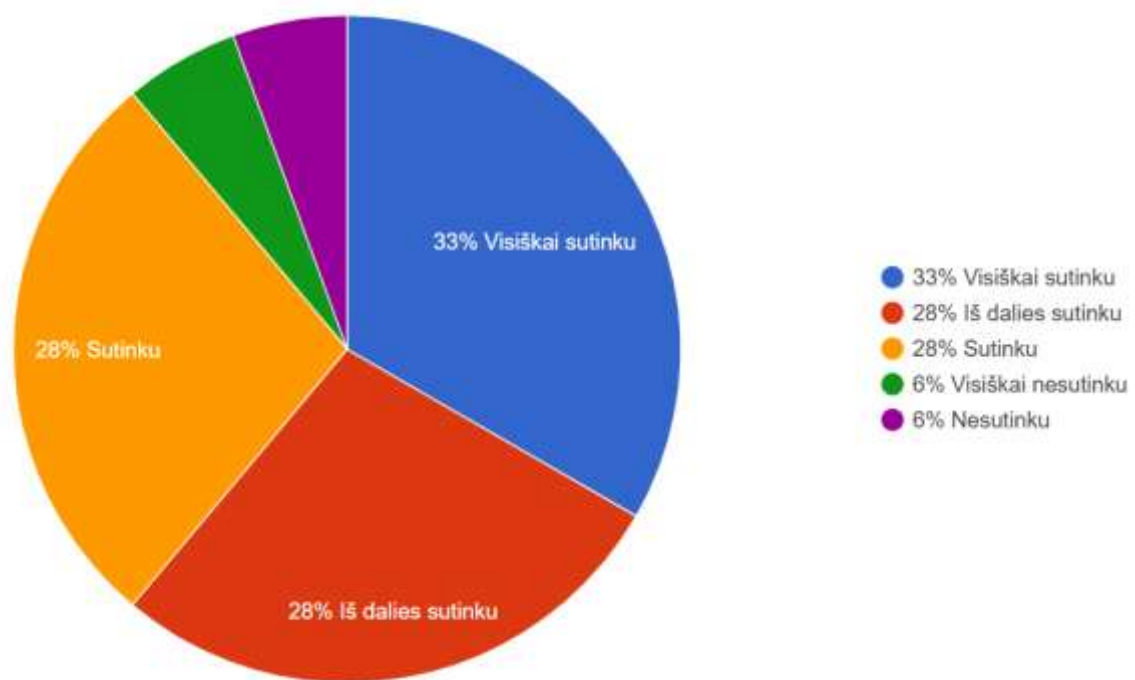
Darbe randu laiko pabendrauti su kolegomis



Bendraujant su kitais kolektyvo nariais amžiaus skirtumas turi įtakos



Jaučiuosi darželio bendruomenės dalimi



Manau, kad darželio bendruomenei trūksta...

Pagarbos vyresniems, pagarbos atliktam darbui, vienybės, etiketo.

atviresnio laisvesnio bendravimo, daug kas labai formalu, net su ilgiau dirbančiais kolegomis kreipinys Jūs sukuria atumą. daugumoje darbuotojų jaučiasi jausmas "ateinu dirbti daro", bet ne "kurti komandą ir būti jos dalimi"

Pastovumo, bendravimo

Tolerancijos, pagarbos vienas kitam.

Bendrystės, tolerancijos, empatijos, draugiškumo.

Susitikimų ne darbo metu, atviresnio bendravimo.

Nieko netrūksta

Noro veikti kartu

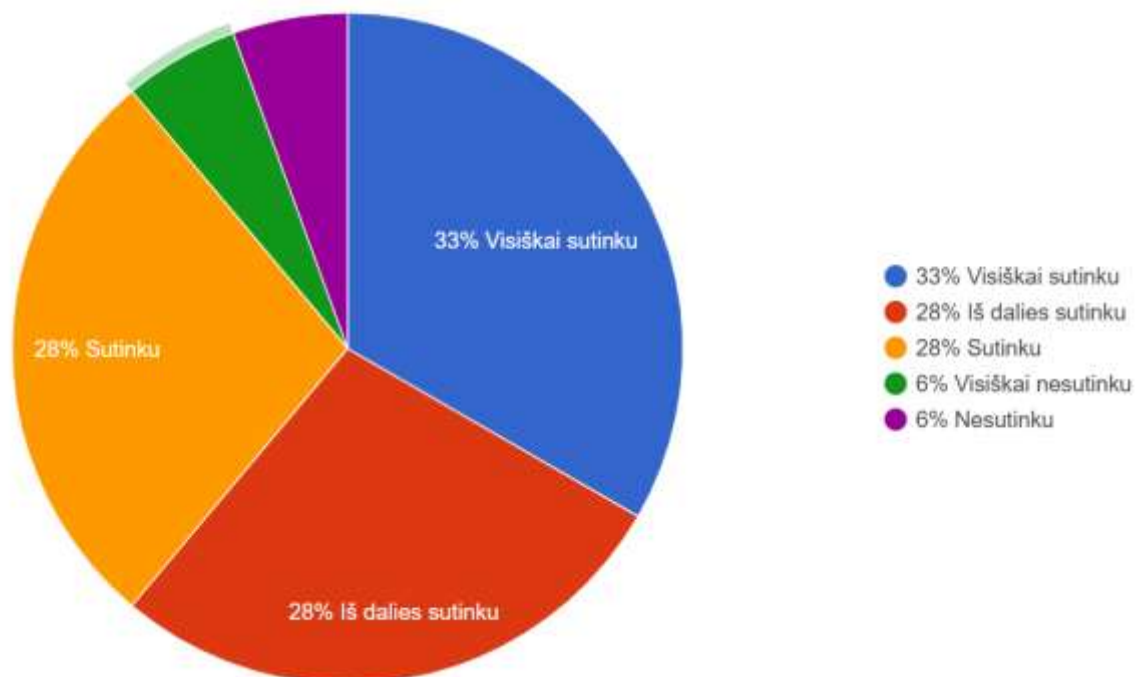
Bendravimo su Kolegomis

nieko netrūksta, o žmonių su skirtingais požiūriais visada bus

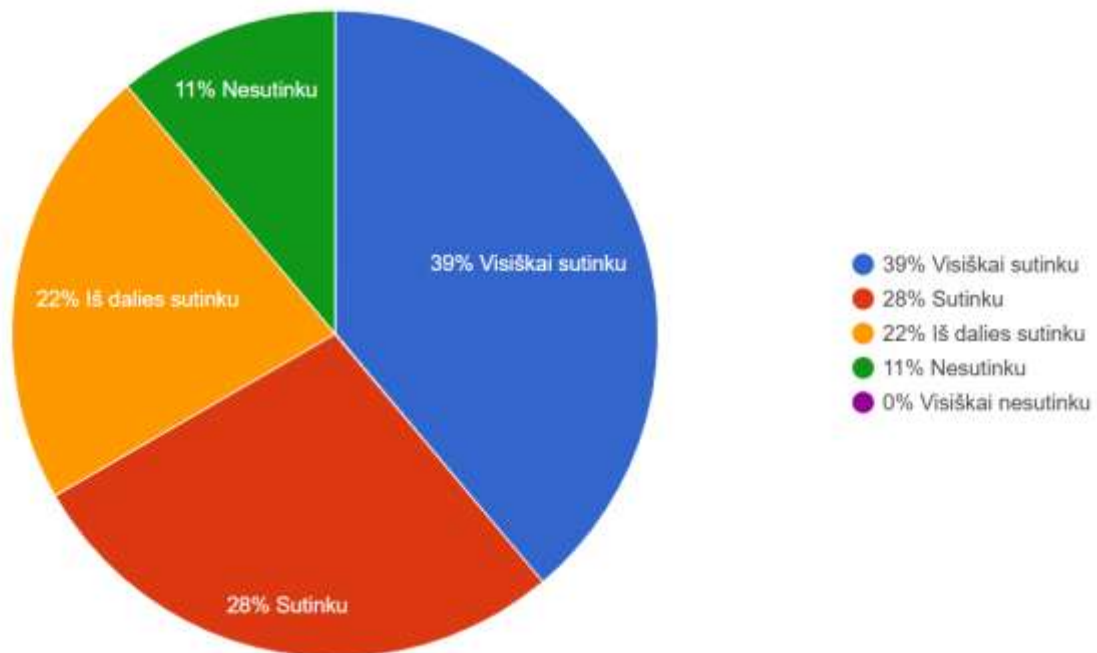
Bendruomeniškumo ir kiekvieno darbuotojo vertinimo.

Bendrų renginių

Bendravimas tarp kolegų, vadovų pagrįstas pagarba



Esu patenkinta (-as) darbo sąlygomis



Darbe aš (padedu kolegai; pasakau komplimentą; išklausau; papasakoju anekdotą....)

Taip

Ne visiems.

Stengiuosi padėti, pakabinti

Palaikymas labai svarbus

Dirbu, nes krūvis labai didelis, tik spėk nudirbti darbus.

Padėkoju, padedu, išklausau, motyvuojau, pajuokaunu...

Darau viską ką manau turinti daryti. Patinka dalintis mintimis, gauti grįžtamąjį ryšį

Išklausau, pasidalinu tiek žiniomis, tiek kolegų pataria jeigu kažko paklausi.

Padedu kolegai, pasakau komplimentą, išklausau.

išnaudoju visus variantus

Taip

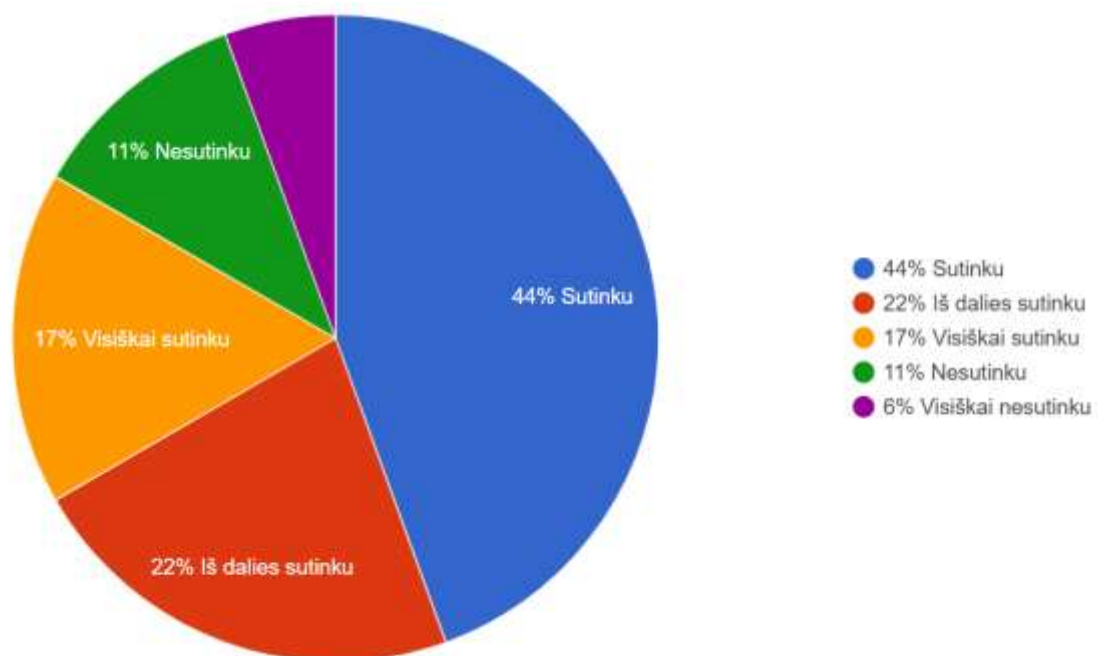
Bendrauju nuoširdžiai

Visokeriopai.

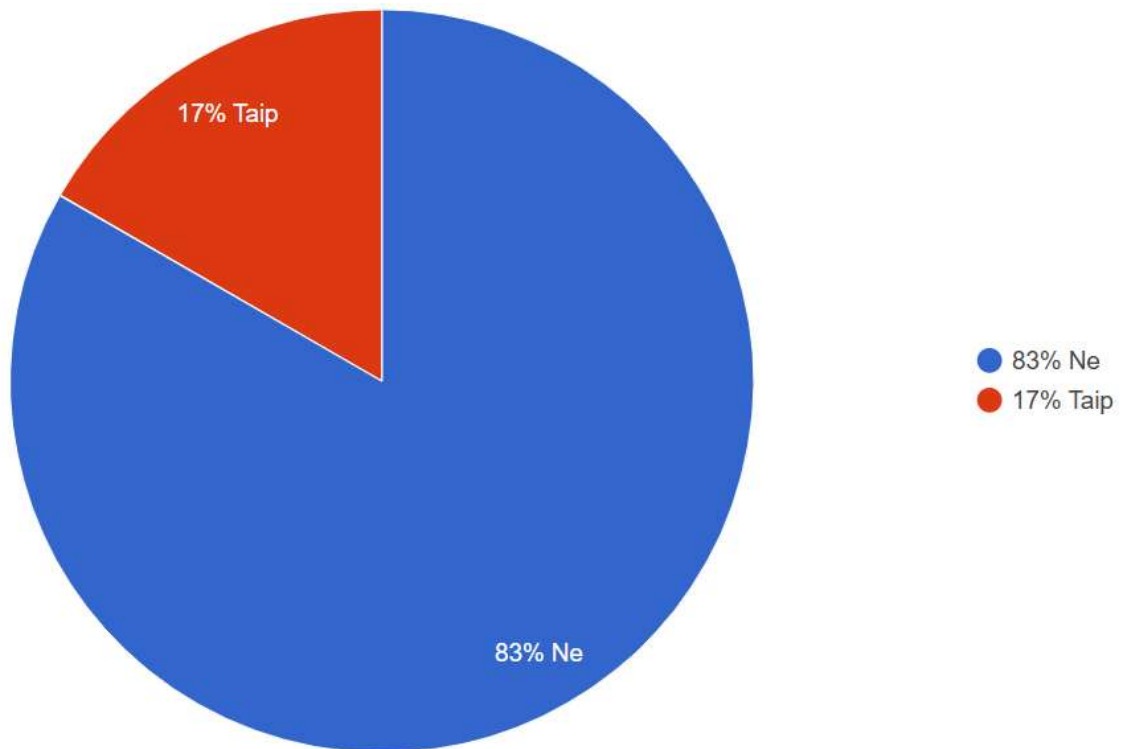
Taip

Visus išvardytus

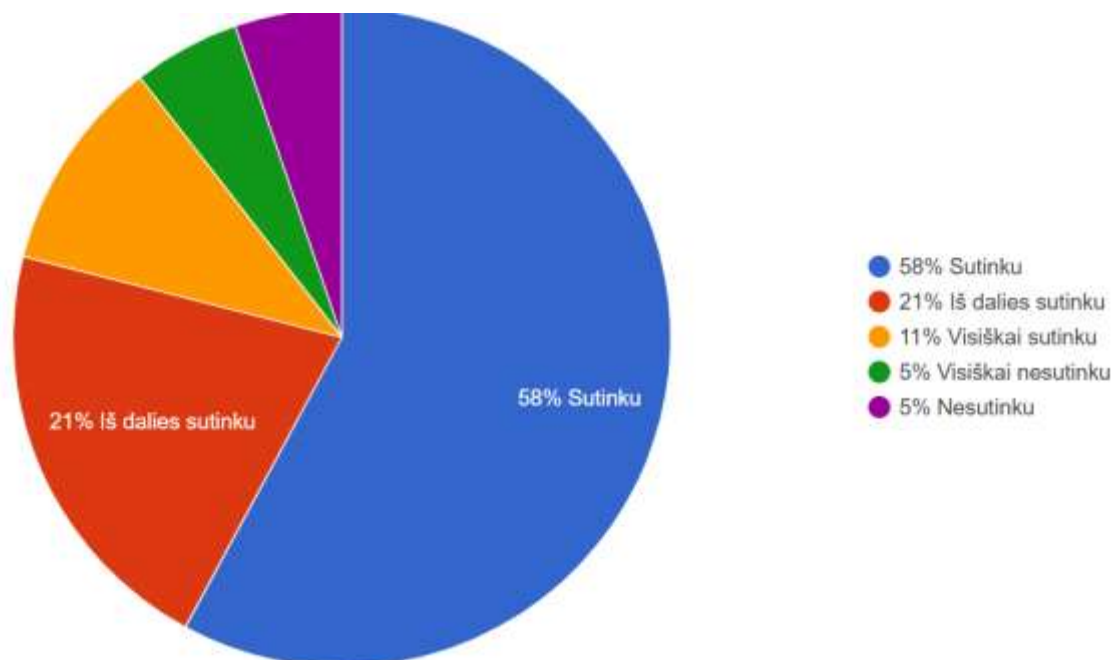
Aš jaučiuosi laiminga (-as)



Ar esate teikę pasiūlymą dėl mikroklimato gerinimo per paskutinius 6 mėnesius?



Darželyje darbuotojai skatinami, motyvuojami



Mane džiugina, kad darbe...

aš vienas viską pats padarau .

Turiu bent vieną žmogų su kuriuo galiu draugiškai bendrauti ne tik darbo temomis, o darbo temomis kartu dalintis idėjomis, pasitarti, kurti, vienas kitą palaikant. Man tai svarbiausia darbe.

galiu save realizuoti

Buna ekskursijos, kada darbuotojai turi progą pabendrauti.

galiu padėti tėveliams auginti jų vaikučius.

J

Administracija nuolat atsižvelgia į įvairias situacijas, išklauso, pataria

Greitai bėga laikas.

yra su kuo ir dainą sudainuoti ir nuotaiką pakelti

esi pastebėtas

Nėra chaoso ir didelio psichologinio spaudimo.

Su kolegomis galiu išgerti kavos

Viskas tvarkoje

Darbe mano savijauta yra....

Patenkinama

nepalaužema.

Gera, darbinga

gera

įtempta, nepastovi, kyla dvejoji jausmai.

prasta, jautiesi niekam tikęs. Nesulauki iš kolegų jokio teigiamo komentaro.

Jaučiuosi gerai

Gera

Normali, įprasta.

Gera

Gera.

gera

gera

Puiki.

Pavargusi

Gera

Mane liūdina, kad darbe.....

yra išskirtiniu darbuotojų.

Kolegos vieni kitus apkalbinėja, ieško kaltų

daug apkalbų, trūksta bendradarbiavimo tarp mokytojų

nėra bendradarbiavimo tarp kolegijų, daug intrigų apkalbų.

negerbia o tik reikalauja begalės darbų nudirbti. Krūvis beprotiškas!

Yra daug apkalbų

Kartais apkalbinėjama už nugaros

Yra piktų, priešišκών žmonių.

suaugę žmonės elgiasi kaip vaikai

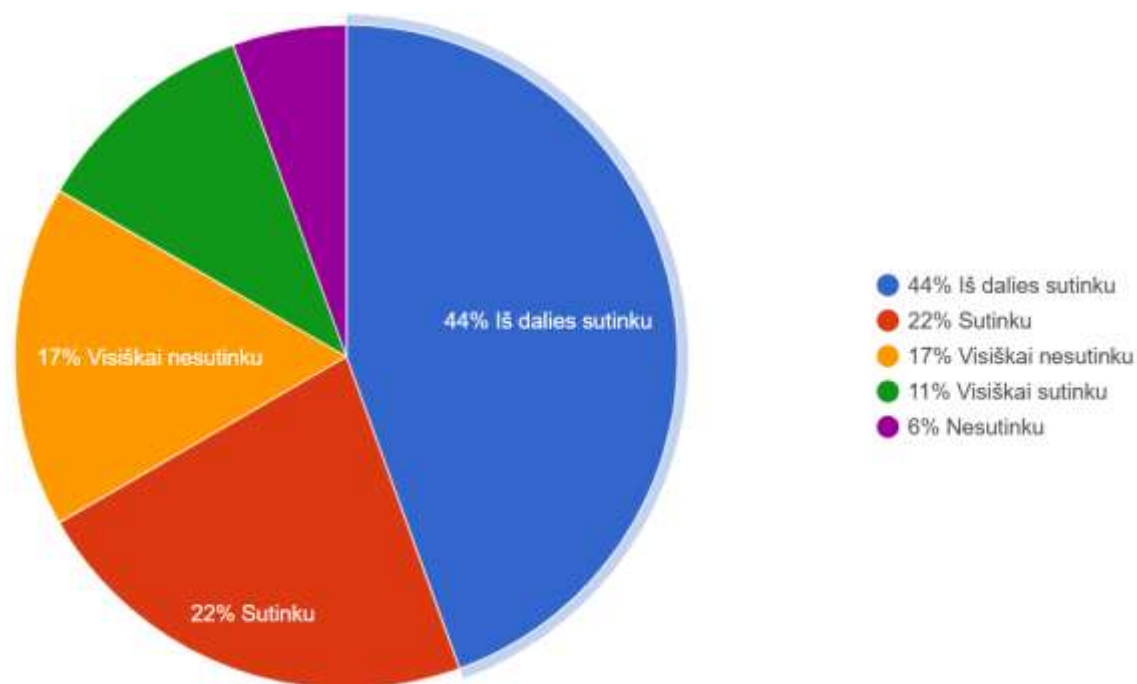
būna nesutarimų, nepasisekusių darbų

Nėra bendruomeniškumo ir kai kuriose darbuotojų grupėse didelė atskirtis.

nenori daryti nuolaidų darbo sąlygoms palengvinti.

Nelabai kas liūdina

Darželyje mikroklimatas yra geras ir sveikas



Kaip manote, kas labiausiai lemia darželyje mikroklimatą?

Naujos administracijos, darbuotojų skystymas y draugiškus ir nedraugiškus.

Labai didelę įtaką - vadovų tikslai komandai, įsitraukimas į bendravimą su darbuotojais, santykis. Kita - patys darbuotojai, kiek jie stengiasi kurti ir palaikyti šiltus ir palaikančius santykius vieni su kitais.

Gerai santykiai tarp administracijos ir mokytojų

Administracija ir jos požiūris į kiekvieną darbuotoją.

Šalia dirbantys kolegos.

Didžiąją dalimi nuo administracijos ir nesusikalbėjimo

Pats kolektyvas

Manau, kad darželio mikroklimatą daugiausia lemia geri tarpusavio santykiai, bendravimas ir bendradarbiavimas tarp darbuotojų, vaikų ir tėvų.

kiekvienas turi šito paklausti savęs, pradėti nuo savęs ir nė vienas paukštis neteršia savo lizdo, kuriame gyvena

Žmonių požiūris ir nusiteikimas.

Tik patys darbuotojai. Kai darbuotojas jaučiasi gerai ten, kur yra, jo nuomonė yra išklausoma ir jį yra atsižvelgiama, tuomet ir jis jaučiasi vertinamas ir priimtas šioje įstaigoje.

favoritizmas; darbuotojai nesijaučia vieninga komanda

Mokytojų bendravimas tarpusavyje

Jūsų pasiūlymas mikroklimato gerinimui

To neįmanoma padaryti.

Įsiklausyti bei išgirsti darbuotojus, dažniau susitikti neformalioje aplinkoje, tarkim rudenį ekskursija, pavasarį baidarės.

Daugiau bendrų veiklų.

Aiškesnė komunikacija

Daugiau atviro bendravimo ir bendrų veiklų.

Daugiau pakantumo viena kitai, tiek jaunam specialistui, tiek senam

Pastebėti ir pagirti šalia esantį kolegą, palaikyti, pamotyvuoti. Juk pastebėtas ir pagirtas žmogus padarys daugiau negu reikia.

Darbdaviui ir darbuotojui, lengviau dirbti, kai įstaigoje dirbantys darbuotojai mąsto panašiai, tuomet ir naujai priimtiems darbuotojams pavyksta lengviau įsilieti į kolektyvą, bei pritaipyti prie jo. Tačiau jei tarp darbdavio ir darbuotojų labai dažnai požiūriai išsiskiria, pavyzdžiui, darbo principų ir kokybės klausimais, tuomet ne tik sunku dirbti, bet tai turi neigiamą įtaką siektiniams darbo rezultatams.

Ne žinau

Reiktų visiems kartu imtis norimų veiklų
